

VERBALE D'ACCORDO

DELLE DELEGAZIONI TRATTANTI PER IL PERSONALE DIRIGENZIALE DELL'AREA DELLA SANITA'

OGGETTO: FONDI DI PEREQUAZIONE ANNI 2018 E 2019 – QUANTIFICAZIONE E CRITERI DI RIPARTIZIONE

Il giorno **10 dicembre 2020** alle ore **15**, in modalità videoconferenza, ha avuto luogo l'incontro tra:LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA
DELL'AZIENDA U.L.S.S. N. 2:**Presidente:**

Direttore Generale

dott. Francesco BENAZZI

Componenti:Direttore Amministrativo (e Presidente nel caso di
assenza del Direttore Generale)

dott.ssa Annamaria TOMASELLA

Direttore Sanitario

dott. Livio DALLA BARBA

Direttore dei Servizi Socio-Sanitari

dott. George Louis DEL RE

Direttori della Direzione Medica

dott. Stefano FORMENTINI, dott. Marco
CADAMURO MORGANTE, dott. Michelangelo
SALEMI, Dott.ssa Alessandra CAPPELLETTO, Dott.
Marco FUSCO

Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane

dott. Filippo SPAMPINATO

Direttore U.O.C. Servizio Professioni Sanitarie

dott. Alberto COPPE

Sono inoltre presenti, per la parte pubblica:U.O.C. Gestione Risorse Umane:

Giordano GIORDANI, Stefano PIMPOLARI

U.O.C. Direzione Amministrativa di Ospedale:

Alessandra DA RE, Anna Maria SIMIONATO

Il verbale è stato trasmesso al Collegio Sindacale in
data 17/12/20 e viene sottoscritto dal Direttore
Generale in data 11/1/21, dal giorno successivo
è esecutivo.

dott. Francesco BENAZZI - Direttore Generale

LE DELEGAZIONI TRATTANTI DI PARTE SINDACALE:

AAROI EMAC: Paride TREVISIOL, Maria Grazia
MAGGIOLINI, Enzo DISTASO**ANAAO ASSOMED:** Pasquale SANTORIELLO, Massimo
FORNAINI, Antonio BALSARIN, Francesco LOMBARDO,
Adriano BENAZZATO, Pippo MONTANTE, Paolo
SEGNANA, Maria Raffaella BIASIN**ANPO-ASCOTI-FIALS Medici:** Roberto RIGOLI, Enrico
BERNARDI, Raffaele CIARLA, Marco PRADELLA**FP CGIL MEDICI:** Marta CASARIN, Tiberio MONARI,
Tiziano MENEGHEL, Sara TOMMASIN**CIMO:** Francesco NICOLI, Carlo CULTRERA, Michele
SCHIANO DI VISCONTE, Salvatore SALEMI, Domenico
LUNARDI, Fabio FERRARESE**FED. CISL MEDICI:** Annalisa BETTIN, Antonia CASCIO,
Michele BAFFA, Claudio GISABELLA**FASSID:** Altin STAFI, Sergio CASSELLA, Luigi TONETTO,
Giovanni DE ROSA**FESMED:** Giovanni VITO**UIL FPL FED. MEDICI:** Roberto MENEGHELLO,
Giuseppe DI SABATINO, Paolo TRAMONTIN, Alessia
MENEGHIN, Tiziana ROSSO, Barbara BENEDINI**FVM:** Paolo ZANIN, Massimo MAIORANO, Mario
PARISOTTO, Pierluigi BORTOLAZZO

Al termine dell'incontro, le parti sopra citate hanno sottoscritto il presente verbale d'accordo relativo alla quantificazione e ai criteri di ripartizione delle risorse dei fondi di perequazione di cui all'art. 116, co. 2, lettera i) del CCNL Area Sanità del 19 dicembre 2019, preso atto delle linee generali di indirizzo emanate dalla Regione Veneto con la DGR 1250 del 1 settembre 2020, come segue:

Art. 1

QUANTIFICAZIONE DEI FONDI DI PEREQUAZIONE

I fondi di perequazione della Azienda ULSS2 Marca Trevigiana non ancora distribuiti (al lordo di IRAP e oneri) per l'area della dirigenza medico-veterinaria e per l'area della dirigenza sanitaria relativi agli anni 2018 e 2019 sono riportati nella seguente tabella:

	AZIENDA ULSS2 MARCA TREVIGIANA	
	AMMONTARE DEL FONDO LORDO/anno di riferimento	
DIRIGENZA	2018	2019
Medico-Veterinaria	€. 484.474,69	€. 495.948,53
Sanitaria	€. 5.592,75	€. 6.487,46
TOTALE	€. 490.067,44	€. 502.435,99

Art. 2

CRITERI DI DISTRIBUZIONE DEI FONDI DI PEREQUAZIONE

Ai fini della ripartizione dei fondi di perequazione dell'**area della dirigenza medico-veterinaria e sanitaria** le Parti concordano di utilizzare il seguente criterio:

1. i beneficiari sono così individuati:

Dirigenti che hanno percepito proventi della LPI al di sotto del valore soglia individuato nella misura del 40% del beneficio economico medio percepito dai dirigenti per attività di LP. Il beneficio economico medio corrisponde alla sommatoria, su base annua, dei volumi di attività LP (Libera professione + "prestazioni aggiuntive" + consulenze LPI + certificazioni INAIL) diviso il numero dei dirigenti che hanno generato tale volume;

2. i dirigenti devono essere a rapporto esclusivo, a tempo pieno, a tempo determinato e indeterminato e devono aver prestato servizio, nell'anno di riferimento, per almeno sei mesi più un giorno;
3. il Fondo di Perequazione di ciascun anno andrà diviso fra gli aventi diritto individuati secondo i commi precedenti. La quota teorica unitaria di ciascun fondo, attribuibile a ciascun avente diritto, è calcolata dalla divisione di ciascun fondo di perequazione per il numero dei rispettivi partecipanti; resta fermo che la quota in ogni caso erogata non potrà superare il limite previsto dall'art. 116 co. 2, lettera i) del CCNL Area Sanità del 19 dicembre 2019;
4. per poter beneficiare delle quote del Fondo di Perequazione gli aventi diritto, al 31 dicembre di ogni anno di riferimento, non dovranno risultare a debito orario;
5. eventuali quote residuali non distribuite andranno ad incrementare il fondo dell'anno successivo.

Art. 3

NORME FINALI E DI RINVIO

Per le materie oggetto di contrattazione si fa espresso rinvio alle vigenti disposizioni di legge e della contrattazione collettiva nazionale, compresa la facoltà di sospendere l'esecuzione parziale o totale degli accordi in caso di accertata esorbitanza dai limiti di spesa. Si richiamano sul punto l'art. 40, comma 3-quinques e l'art. 48, comma 3 del citato d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165.